



1

อาสาสมัครแรงงาน

ร่วมมือ ร่วมใจ ปกป้องภัย ยาเสพติด



อาสาสมัครแรงงาน เป็นบุคคลที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ในการทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพให้กับลูกจ้างวัยแรงงาน และเป็นกลไกที่สำคัญในการดำเนินงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ

2

สถานที่ติดต่อ...ขอคำปรึกษา

1. แจ้งเบาะแสยาเสพติด
สายด่วน ป.ป.ส. 1386

2. ให้คำปรึกษาด้านยาเสพติด
• สายด่วนยาเสพติด 1165
• สายด่วนสุขภาพจิต 1667

3. สถานที่บำบัดรักษายาเสพติด
• โรงพยาบาลประจำจังหวัดและอำเภอทุกแห่ง
• ศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดกรุงเทพมหานคร 68 แห่ง
• สำนักป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด กรุงเทพมหานคร โทร. 0 2354 4234

4. สอบถามแนวทางการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
• สำนักงานแรงงานจังหวัด
• สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ 10 เขตพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร



สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
สำนักงาน ป.ป.ส. กระทรวงยุติธรรม
โทร. 0 2245 9083

สาเหตุแห่ง...การติดยาเสพติด



3

จะสังเกตอย่างไร...ว่าใครติดยาเสพติด



1. การเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย
 - สุขภาพทรุดโทรม ชุ่มผอม ไม่มีแรง อ่อนเพลีย
 - ริมฝีปากซีดคล้ำ แห้ง และแตก
 - ความสะอาดลดลง เส้นผม/ร่างกายสกปรก
 - มีวงน้มน้ำหรือตาแดง เป็นแผลพุพอง
 - อาามึ้นหรือหน้าเหลือง คล้ายโรคผิวหนัง

2. การเปลี่ยนแปลงทางอารมณ์
 - หงุดหงิดง่าย อารมณ์เปลี่ยนแปลงเร็ว
 - นิสัยเปลี่ยนไป โดยเฉพาะขาดการรับผิดชอบ
 - วิตกกังวล ซึมเศร้า
3. การเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม
 - มีพฤติกรรมก้าวร้าว
 - ซอมหลบนงาน ขาดงานบ่อย มาทำงานสาย ขาดความรับผิดชอบ
 - ใช้เงินเปลืองผิดปกติ
 - พบอุปกรณ์เกี่ยวกับยาเสพติด เช่น กระจก พอยล์ ไฟแช็ก หรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการเสพยาเสพติด

4

โทษพิษภัย...ของยาเสพติด...ต่อลูกจ้าง/สถานประกอบการ



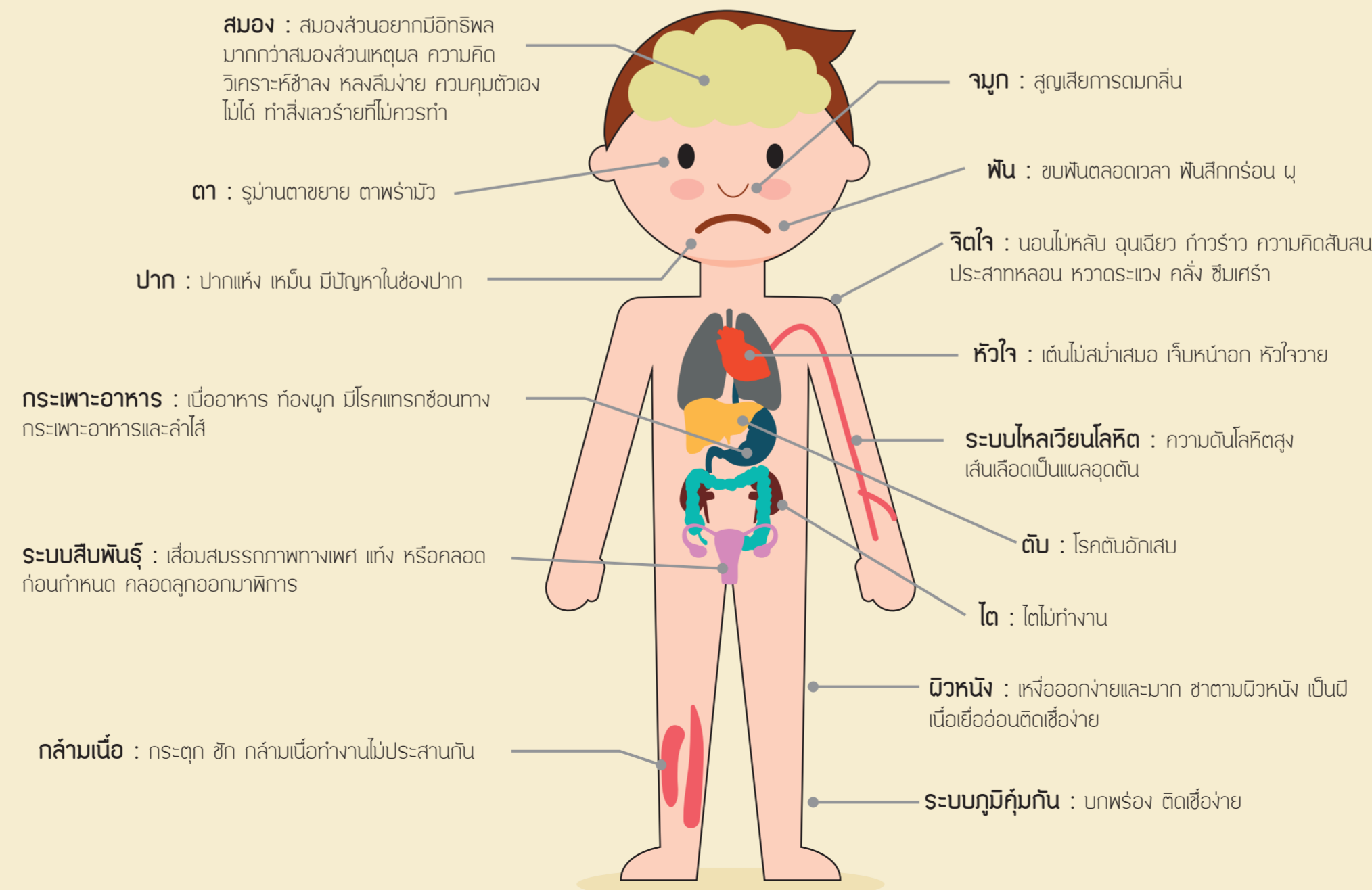
- ผลเสียต่อลูกจ้าง**
1. เสื่อมสุขภาพ ทำให้ร่างกายทรุดโทรม เกิดอาการทางจิต
 2. เกิดอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน ทำให้บาดเจ็บ พิการ ทุพพลภาพ ไม่สามารถทำงานต่อไปได้
 3. เป็นการระแคะระคว้าในการดูแลรักษาพนักงานที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และลูกหลานอาจมีพฤติกรรมเลียนแบบในการเข้าไปใช้ยาเสพติด
 4. ถูกเลิกจ้าง/ปลดออกจากงาน ทำให้ขาดรายได้เพื่อใช้เลี้ยงดูสมาชิกในครอบครัว
 5. เสื่อมเสียชื่อเสียงของครอบครัว/วงศ์ตระกูล ที่ต้องอันวายต่อบุคลภายนอก

- ผลเสียต่อธุรกิจ/สถานประกอบการ**
1. ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานลดลง ทำให้ผลผลิตลดลง หรือไม่ได้คุณภาพ/มาตรฐาน
 2. เกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและกระบวนการผลิต
 3. เพิ่มภาระค่ารักษาพยาบาล ชดเชยค่าเสียหายแก่พนักงานและทรัพย์สินของกิจการในกรณีอุบัติเหตุ และเสียค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเนื่องจากพนักงาน/ลูกจ้างมีปัญหาการใช้ยาเสพติด
 4. ถูกสั่งปิดชั่วคราว หรือพักใช้ในอนุญาตประกอบการ
 5. เสียภาพพจน์ของสถานประกอบการต่อสาธารณชนภายนอก

7

5

โทษพิษภัย...ของยาเสพติด...ต่อร่างกาย



6

ประเภทยาเสพติด

จำแนกตามการออกฤทธิ์ต่อระบบประสาท

- 1) ประเภทกดประสาท
- 2) ประเภทกระตุ้นประสาท
- 3) ประเภทหลอนประสาท
- 4) ประเภทออกฤทธิ์ผสมผสาน



- จำแนกตามกฎหมาย พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522**
- 1) ประเภทที่ 1 ยาเสพติดชนิดให้โทษร้ายแรง เช่น เฮโรอีน ยาบ้า
 - 2) ประเภทที่ 2 ยาเสพติดให้โทษทั่วไป เช่น มอร์ฟีน โคเคน
 - 3) ประเภทที่ 3 เป็นยาเสพติดให้โทษที่มีลักษณะเป็นตำรับยา ซึ่งมียาเสพติดให้โทษประเภทที่ 2 ผสมอยู่ เช่น ยาแก้ไอ ที่มีฝิ่นหรือโคดีอันผสม ยาแก้ท้องเสียบางชนิด
 - 4) ประเภทที่ 4 สารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษประเภทที่ 1 และ ประเภทที่ 2 เช่น อาซิติลอะนิลไฮโดรด์ อาซิติลคลอไรด์
 - 5) ประเภทที่ 5 เป็นยาเสพติดให้โทษที่มีได้เข้าชายอยู่ในยาเสพติดประเภทที่ 1 ถึง 4 เช่น กัญชา ฝิ่นกระท่อม

8

แผนประชารัฐร่วมใจ สร้างหมู่บ้าน/ชุมชนมั่นคง ปลอดภัยยาเสพติด

กระบวนการประชารัฐร่วมใจ สร้างหมู่บ้าน/ชุมชนมั่นคง ปลอดภัยยาเสพติด



เพื่อหมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัย
มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

พัฒนา : ประสานการแก้ไขปัญหายาเสพติด

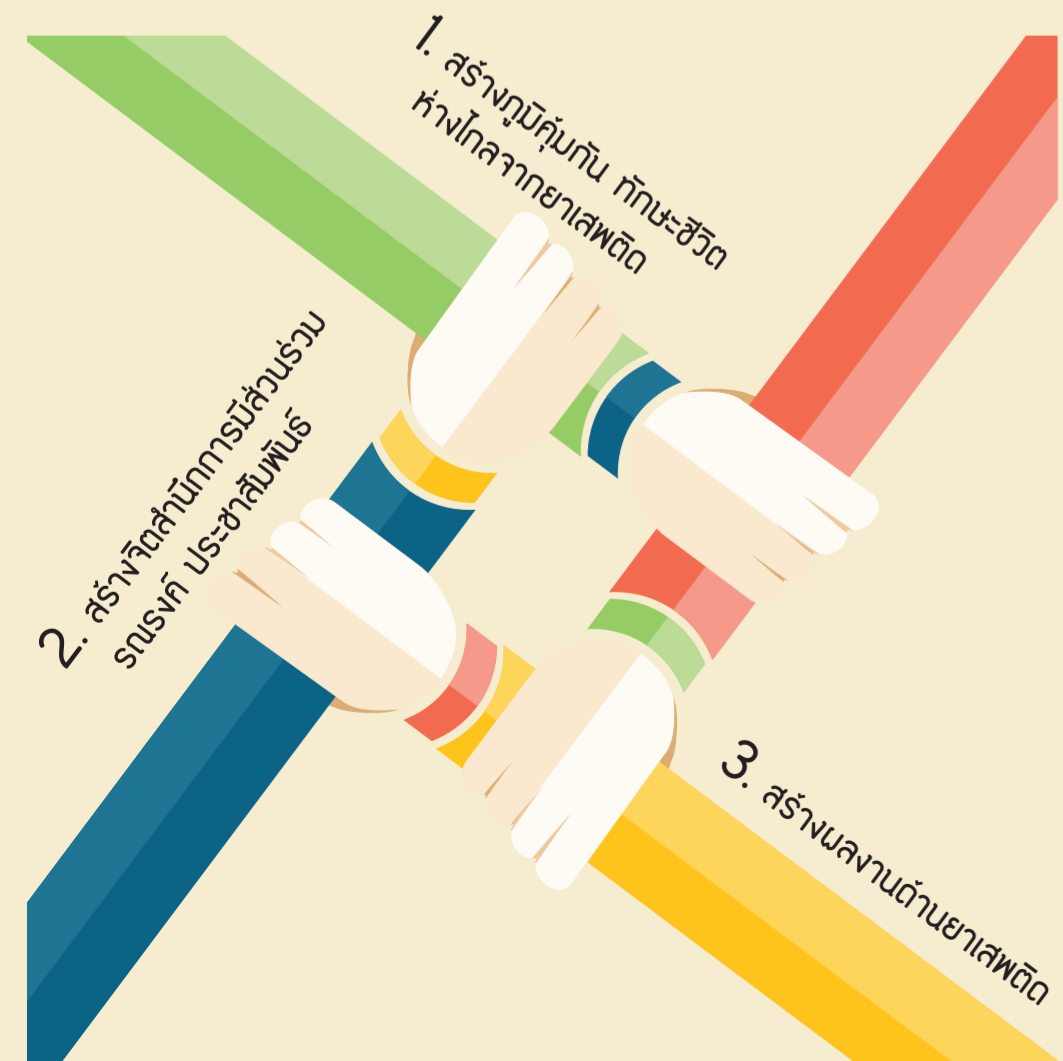
เข้าถึง : พบปะ สืบเสาะหา

เข้าใจ : ความต้องการของชุมชน ด้วยการประชาคม รับฟัง/ค้นหาปัญหา

ป้องกัน	บำบัด	ปราบ	พัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> ในโรงเรียน นอกโรงเรียน สถานประกอบการ 	<ul style="list-style-type: none"> ค้นหา บำบัด ติดตาม ช่วยเหลือ 	<ul style="list-style-type: none"> การข่าว ตรวจค้น จับกุม ยึดทรัพย์สิน ปรับทัณฑ์ 	<ul style="list-style-type: none"> แก้ไขปัญหายาเสพติด เศรษฐกิจ สังคม พื้นฐาน

กระทรวง กรม หน่วยงานส่วนกลาง
มท. กท. สดช. ยธ. ศธ. สร. สง. พม. นร.

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน ประชารัฐร่วมใจ สร้างหมู่บ้าน/ ชุมชนมั่นคง ปลอดภัยยาเสพติด ในสถานประกอบการ



- ข้อ 1 สร้างภูมิคุ้มกัน ทักษะชีวิต ห่างไกลจากยาเสพติด**
- ให้ความรู้โทษพิษภัยยาเสพติดแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ
 - ให้คำปรึกษา แนะนำ วิธีแก้ไขปัญหายาเสพติดในทางที่ถูก ให้มีทักษะการปฏิเสธยาเสพติด
 - ให้คำปรึกษา แนะนำ ลูกจ้างที่มีพฤติกรรมเสพยาเสพติด เข้ารับการบำบัดรักษา
 - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยยาเสพติด ให้รู้เท่าทัน...ป้องกันยาเสพติด ข้อมูลการบำบัดรักษา และข้อมูลสถานที่บำบัดรักษา ผ่านเสียงตามสาย การพูดคุยตัวต่อตัว
 - กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทักษะชีวิตป้องกันยาเสพติด ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่

- ข้อ 2 สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วม**
- แจกสื่อเผยแพร่ เพื่อป้องกันยาเสพติด อาทิ แผ่นพับ โปสเตอร์ วิทยุทัศน์ แกนนำลูกจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ
 - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยยาเสพติด ให้รู้เท่าทัน... ป้องกันยาเสพติด ข้อมูลการบำบัดรักษา และข้อมูลสถานที่บำบัดรักษา ผ่านเสียงตามสาย การพูดคุยตัวต่อตัว
 - ชักชวนกลุ่มวัยแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ของหน่วยงาน และภาคีที่เกี่ยวข้อง
 - ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ให้เจ้าของสถานประกอบการให้โอกาสยอมรับผู้ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงานในสถานประกอบการ
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมป้องกันยาเสพติดของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการ
 - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่

- ข้อ 3 สร้างผลงานด้านยาเสพติด**
- รายงานผลในแบบสรุปผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเกี่ยวกับการดำเนินการ
 - 1) แจกสื่อต่างๆ อาทิ แผ่นพับ โปสเตอร์ วิทยุทัศน์ ฯลฯ
 - 2) ให้คำแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และการบำบัดรักษา
 - 3) อื่นๆ

รู้เท่าทัน...
ป้องกันยาเสพติด



ป้องกันตนเอง ด้วยการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการใช้ชีวิต ทำให้สามารถเผชิญกับปัญหาและสถานการณ์ที่นำมาซึ่งอิทธิพลต่อการใช้ยาเสพติด

- ศึกษาหาความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันพิษภัยของยาเสพติด
- ตั้งเป้าหมายของชีวิตให้ชัดเจนและมุ่งมั่นให้ถึงจุดหมาย
- ไม่ทดลองใช้ยาเสพติดทุกชนิดและปฏิเสธเมื่อถูกชักชวน
- ระมัดระวังเรื่องการใช้จ่าย เพราะยาบางอย่างอาจทำให้เสพติดได้
- ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ
- รู้จักการคบเพื่อน รักเพื่อน และชักชวนเพื่อนไปในทางสร้างสรรค์
- เอื้อเฟื้อช่วยเหลือในทางที่เหมาะสม
- เมื่อมีปัญหา ควรปรึกษาผู้ใหญ่ หรือผู้ที่เราเคารพไม่ว่าจะเป็น พ่อ แม่ ครู อาจารย์



รู้เท่าทัน...ป้องกันยาเสพติด

ดูแลครอบครัว ด้วยการสร้างความอบอุ่นในครอบครัวเป็นเหมือนเกราะอันแข็งแกร่งที่จะปกป้องสมาชิกให้ปลอดภัยจากยาเสพติด

- ร่วมสร้างความรัก ให้กำลังใจกับทุกคนในครอบครัว
- เป็นลูกที่ดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับพี่น้อง



ใส่ใจชุมชน ด้วยการมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการป้องกันชุมชนจากปัญหายาเสพติด ช่วยชุมชนและสังคมในการต่อต้านยาเสพติด แรงบันดาลใจเกี่ยวกับยาเสพติด เบอร์โทรสายด่วน 1386



ป้องกันสถานประกอบการ จากยาเสพติด

- พนักงาน ลูกจ้าง ไม่มั่วสุม หรือ ไม่ชักชวนกันกระทำความผิด
- ช่วยกันสอดส่อง ดูแลเพื่อนร่วมงาน ไม่ให้กระทำความผิด
- ถ่ายทอดความรู้ เรื่องพิษภัยและผลเสียของยาเสพติดให้กับพนักงาน
- กระตุ้นพนักงาน ลูกจ้าง ให้ร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมทุกรูปแบบที่จัดขึ้น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
- หัวหน้างาน ควรคัดเตือน ให้คำแนะนำพนักงาน ลูกจ้าง ที่มีความเสี่ยงต่อการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่รัฐในการให้ข้อมูลเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ
- เจ้าของผู้ประกอบการ ให้การสนับสนุนเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน ลูกจ้างทุกระดับ

รูปแบบ 3 สร้างความดีป้องกันยาเสพติด ดำเนินการโดยอาสาสมัครแรงงาน/บัณฑิตแรงงาน

ข้อ 1 สร้างภูมิคุ้มกัน ทักษะชีวิต ห่างไกลจากยาเสพติด

- ให้ความรู้โทษพิษภัยยาเสพติดแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ วิธีแก้ไขปัญหายาเสพติดในทางที่ถูก ให้มีทักษะการปฏิเสธยาเสพติด
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ลูกจ้างที่มีพฤติกรรมเสพยาเสพติด เข้ารับการบำบัดรักษา
- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยยาเสพติด ให้รู้เท่าทัน...ป้องกันยาเสพติด ข้อมูลการบำบัดรักษา และข้อมูลสถานที่บำบัดรักษา ผ่านเสียงตามสาย การพูดคุยตัวต่อตัว
- กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทักษะชีวิตป้องกันยาเสพติด ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ข้อ 2 สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วม

- แจกสื่อเผยแพร่ เพื่อป้องกันยาเสพติด อาทิ แผ่นพับ โปสเตอร์ วิทยุทัศน์ แกนนำลูกจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ
- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยยาเสพติด ให้รู้เท่าทัน... ป้องกันยาเสพติด ข้อมูลการบำบัดรักษา และข้อมูลสถานที่บำบัดรักษา ผ่านเสียงตามสาย การพูดคุยตัวต่อตัว
- ชักชวนกลุ่มวัยแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ของหน่วยงาน และภาคีที่เกี่ยวข้อง
- ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ให้เจ้าของสถานประกอบการให้โอกาสยอมรับผู้ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงานในสถานประกอบการ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมป้องกันยาเสพติดของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการ
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ข้อ 3 สร้างผลงานด้านยาเสพติด

- รายงานผลในแบบสรุปผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเกี่ยวกับการดำเนินการ
 - 1) แจกสื่อต่างๆ อาทิ แผ่นพับ โปสเตอร์ วิทยุทัศน์ ฯลฯ
 - 2) ให้คำแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และการบำบัดรักษา
 - 3) อื่นๆ

บทลงโทษทางกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

- X** รับเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ เข้าทำงานในสถานบริการ สถานบันเทิง สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ
โทษ : ปรับไม่เกิน 50,000 บาท/เพิกถอนใบอนุญาต
- X** ยินยอมหรือปล่อยปละละเลยให้มีการมั่วสุม หรือมีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานบริการ สถานบันเทิง สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ
โทษ : สั่งพักใช้ใบอนุญาตไม่เกิน 90 วัน หรือ เพิกถอนใบอนุญาต/ปรับไม่เกิน 60,000 บาท
- X** ยยงส่งเสริมให้ผู้อื่นเสพยาเสพติดในหอพัก หรือที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์
โทษ : จำคุก 1 - 5 ปี หรือปรับ 20,000 - 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- X** ใช้อุบายหลอกลวง/ขู่เข็ญ/ข่มขืนใจผู้อื่นเสพยาเสพติดในหอพัก หรือที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์
โทษ : จำคุก 1 - 10 ปี และปรับ 100,000 - 1,000,000 บาท
- X** มีการจำหน่ายบุหรี่ สารเสพติด หรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ภายในร้านเกม หรือร้านอินเทอร์เน็ต/ห้ามสูบบุหรี่ สารเสพติด หรือ เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ภายในร้านเกม หรือร้านอินเทอร์เน็ต
โทษ : สั่งพักใช้ใบอนุญาตไม่เกินครั้งละ 90 วัน หรือเพิกถอนใบอนุญาต



ที่มา : คู่มือ มาตรการทางกฎหมายเพื่อการจัดระเบียบสังคม, 2559, สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส.