

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง.....
ปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๕ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘
 ๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- URL ที่เผยแพร่..... Banyang-npt.go.th.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....
URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
๒. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
๓. การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา... และพนักงานจ้าง
๕. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. กิจกรรมจิตอาสา

/๑. ชั้นตอน...

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๑.๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๑.๓. การพัฒนานักบุคลากร
- ๑.๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- ๑.๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ... พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล... พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน... โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน

๒.๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้ประกาศกำหนดวันลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล... เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ... เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู... และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล... เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ... เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู... และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ... และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ๓.๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมาก
- ๓.๒. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๔.๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
- ๔.๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการให้คะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่
- ๔.๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้พิจารณาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือร่วมใจในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

มาตรฐานในการวัดพฤติกรรมทางจริยธรรมของแต่ละบุคคลไม่เท่ากัน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ผู้รายงาน

(นางกนกกร ลบรัมย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายประเสริฐ สอพุท)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง